RECRUTEMENT D'UN OUVRIER QUALIFIÉ – ÉLECTRICIEN (D2) - DEPARTEMENT PATRIMOINE (H/F/X)

Emploi à temps plein pour une période déterminée en contrat de remplacement.

Conditions de recrutement :

- Être belge ou ressortissant de l'U.E ;
- Être de bonnes conduite, vie et mœurs ;
- Posséder un diplôme de l'Enseignement Secondaire Supérieur (CESS, 6è année enseignement technique, 7è année enseignement professionnel) en rapport avec la fonction à exercer ;
  OU
- Posséder un Titre de compétences de base délivré par le Consortium de validation de compétences en rapport avec la fonction à exercer ;
  OU
- Posséder un Titre de formation certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement Wallon (Certificat chef d'entreprise IFAPME), en rapport avec la fonction à exercer ;
- Disposer du Permis B.

Missions :

- Réaliser, dépanner et entretenir des installations électriques ;
- Réaliser les actions de maintenance préventive (vérification et essais) et curative des installations électriques ;
- Vérifier et appliquer les procédures de sécurité ;
- Réaliser les travaux électriques à partir d'un descriptif et de schémas. Lecture de plan d'installation ;
- Mise en service et contrôle de dispositifs de sécurité (alerte, alarme, éclairage de secours, …) ;
- Diagnostic de pannes ou dysfonctionnements et remise en état de fonctionnement des installations électriques ;
- Montage et raccordement des appareils électriques (moteurs, capteurs, éclairage, groupe de secours,…) ;
- Monter, assembler, fixer les canalisations, les chemins de câbles, réaliser le câblage de tableaux électrique ;
- Implanter les appareils et armoires électrique ;

- Percer, découper et ragréer les murs, les cloisons et les planchers, creuser des petites tranchées, aménager les saignées, les gaines pour le passage de câbles. Réaliser les finitions ;
- Dimensionner une installation électrique simple ;
- Installer des systèmes de transmission, de contrôle et de surveillance : réaliser des circuits de parlophonie, vidéophonie et caméra surveillance, de téléphonie, d'audiovisuel et de contrôle d'accès ;
- Réaliser des circuits informatiques.

La description des missions n'est pas exhaustive et pourra être adaptée selon les besoins et le développement du service.

Être disponible pour prester des heures supplémentaires pour les besoins du service (soir et W.E.).

Contrat :

Contrat de remplacement à temps plein.

A titre exemplatif, traitement mensuel brut indexé à l'échelle D2 :
- 2.503,60 € brut (si aucune ancienneté valorisable) ;
- 2.753,97 € brut (6 ans d'ancienneté).

Vous pourrez valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (à concurrence de 6 ans maximum) et dans le secteur public (toutes les années sont prises en compte).

Candidatures :

Les candidatures doivent être adressées par écrit ou par mail au service des Ressources Humaines de la Commune de et à 4460 GRACE-HOLLOGNE, rue de l'Hôtel communal, 2 pour **le 30 avril 2023 au plus tard**, date de la poste faisant foi. christelle.martin@grace-hollogne.be

Votre candidature doit nécessairement comporter les documents suivants :

- Une lettre de présentation et de motivation ;
- Un C.V. ;
- Une copie du/des diplôme(s) ;
- Une copie de la carte d'identité et du permis de conduire de type « B » ;
- Un extrait de casier judiciaire récent de moins de 3 mois.

Votre candidature sera motivée au regard des exigences du poste et servira de base à une première sélection.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de la Direction générale par mail : m.vangenechten@grace-hollogne.be ou par téléphone : 04/224.53.77.